



HANDLEIDING

ONLINE ASSESSMENTS VIA HET TALENT INTELLIGENCE PLATFORM

Welkom op het Talent Intelligence Platform! Hét centrale punt voor het aanvragen en uitvoeren van assessments in verschillende vormen en voor diverse doeleinden. Zo zorgen we voor een eenvoudig en efficiënt proces voor aanvragers, deelnemers en rapportontvangers.

STARTEN MET ONLINE ASSESSMENTS

Ga je voor het eerst aan de slag met online assessments van GITP? **Start dan eerst met de Basis e-learning in de GITP Academy.** Hier leer je werken met onze online assessments zodat je zelf rapportages kan interpreteren en bespreken met deelnemers.

Om een online assessment aan te vragen klik je op de startpagina op 'Online assessments'.

The screenshot shows the GITP website dashboard. At the top left is the 'gitp' logo. At the top right, there is a 'Contact & support' button and a user profile for 'Jean Jones'. Below the header, a greeting says 'Goedemorgen Jean, Wat wil je doen vandaag?'. There are three main menu items: 'Live assessments', 'Online assessments' (circled in red), and 'Ik zoek een ander assessment'. Below these are three columns of content: 'Top 5 Trainingen' with a list of five items, 'GITP Academy' with a description and a 'Naar GITP Academy' button, and 'Nieuws en ontwikkelingen' with three news items, each with a 'Lees meer' button. The 'Online assessments' menu item is highlighted with a red circle.

Klik vervolgens in het scherm **Opdrachten** op de blauwe button rechtsboven 'Assessment samenstellen' om een assessments aanvraag te starten. Je komt in het aanvraagscherm.

HET AANVRAAGSCHEM

OPDRACHTDETAILS

1. Voer **opdrachtnaam** een titel/functie in die herkenbaar is in het opdrachten overzicht.
2. Vul het **inkoopordernummer** in wanneer deze is vereist in jouw organisatie. Let op! Zodra de deelnemer is gestart met het assessment is het niet meer mogelijk deze in te vullen of aan te passen.

DEELNEMERS VOOR DIT ASSESSMENT

Vervolgens kun je de deelnemer aanmaken door het invoeren van de volgende gegevens:

- Voornaam
- Tussenvoegsel
- Achternaam
- E-mail
- Telefoonnummer
- Taal

Of selecteer eerder toegevoegde deelnemers via de balk rechts in het scherm. Zodra je de deelnemer(s) toevoegt, verschijnt deze bij 'toegevoegde deelnemers'.

2 Deelnemer(s) voor dit assessment

Voeg deelnemer(s) toe Bestaande deelnemer zoeken ▾

Voornaam verplicht	Tussenvoegsel	Achternaam verplicht	E-mail verplicht	Telefoonnummer	Taal verplicht
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Nederlands ▾

ASSESSMENT PRODUCTEN

Hier maak je de keuze voor het product.

- 1 **Talent Match:** inzicht in de match tussen het talent en ontwikkelbaarheid van de deelnemer en de gevraagde competenties. Het competentieprofiel kan zelf worden samengesteld. Het assessment bestaat uit een persoonlijkheidsmeting en is aan te vullen met inzicht in de drijfveren en/of cognitieve capaciteiten. Bij de Talent Match wordt standaard de Reflector Big Five expert rapportage (extra inzicht) meegeleverd. De Talent Match kan worden ingezet bij selectie – en ontwikkelvraagstukken.
- 2 **Development Accelerator:** inzicht in het talent, gedrag en ontwikkelbaarheid van de deelnemer op basis van feedback uit de werkomgeving. Het competentieprofiel kan zelf worden samengesteld. Het assessment bestaat uit een persoonlijkheidsmeting en een 360 feedback vragenlijst en is aan te vullen met inzicht in drijfveren en/of cognitieve capaciteiten. De Development Accelerator kan worden ingezet bij ontwikkelvraagstukken.
- 3 **Losse online assessment producten** - de assessment onderdelen uit de Talent Match zijn ook los in te zetten:
 - **Reflector Big Five Personality:** inzicht in de persoonlijkheid, de kenmerkende persoonlijke eigenschappen van de deelnemer (let op: deze rapportage bevat geen doorvertaling naar competenties).
 - **Reflector Drives:** inzicht in de drijfveren, de na te streven doelen in het werk, de energiegevers van de deelnemer.
 - **Connector Ability:** inzicht in de cognitieve capaciteiten, het denkniveau van de deelnemer, in relatie tot het functieniveau: MBO4/ BA/ MA).
 - **Reflector 360:** Inzicht in sterke punten en ontwikkelpunten van de deelnemer op basis van feedback uit de werkomgeving.

3 Assessment producten

Welk product wil je aanvragen?

Talent Match ⓘ

Development accelerator ⓘ

Reflector Big Five Personality ⓘ

Reflector Drives ⓘ

Connector Ability ⓘ

Connector Ability (VMBO) ⓘ

Reflector 360 ⓘ

4 Overige online assessment producten

Deze producten kun je (nog) niet aanvragen via het platform. Ga hiervoor naar het startscherm kies voor "Ik zoek een ander assessment" en vul het formulier in. We helpen je graag verder.

RAPPORTAGE INSTELLINGEN

1 Vervolgens kun je aangeven wie naast de deelnemer de rapportage mag ontvangen.

Indien er nog een rapportontvanger is kan je deze toevoegen door

- Een bestaande rapportontvanger te selecteren
- Een nieuwe rapportontvanger invoeren d.m.v. de volgende gegevens:
 - Voornaam
 - Tussenvoegsel
 - Achternaam
 - E-mail
 - Telefoonnummer
 - Taal

Na afronding van het assessment ontvangt de deelnemer automatisch de rapportage. De deelnemer wordt gevraagd om goedkeuring te geven om de rapportage te delen met de rapportontvanger(s).

- **Geeft de deelnemer goedkeuring?** De rapportontvanger ontvangt automatisch een e-mail dat de rapportage klaar staat op het platform.
- **Geeft de deelnemer geen goedkeuring?** De aanvrager ontvangt automatisch een e-mail dat de deelnemer geen goedkeuring geeft om de rapportage met de rapportontvanger(s) te delen.

2 Kies daarna de taal waarin je de rapportage wenst te ontvangen.

Let op! Zodra de deelnemer is gestart met het assessment is het niet meer mogelijk de taal van de rapportage aan te passen.

3 Selecteer een uiterlijke rapportage datum.

Deze datum krijgt de deelnemer ook in de uitnodiging te zien. De deelnemer wordt verzocht om voor deze datum de tests af te ronden. Het is natuurlijk wel belangrijk om de deelnemer voldoende tijd te geven om zich voor te bereiden en het online assessment te maken.

Is de deelnemer niet in de gelegenheid om het assessment tijdig af te ronden? Geen probleem, het assessment blijft beschikbaar, ook na de uiterlijke rapportage datum.

- 4 Bij de Talent Match: Geef vervolgens aan of een terugkoppeling van de rapportage door een GITP-adviseur met deelnemer en/of rapportontvanger gewenst is.

Wil je zelf leren hoe je de assessmentresultaten interpreteert? Volg de gratis e-learning in de GITP Academy. Ga hiervoor naar het startscherm en klik op GITP Academy.

Let op! Het is niet mogelijk achteraf een terugkoppelgesprek aan te vragen.

- 5 Bij de Talent Match: Selecteer het niveau voor de Connector Ability: MBO4. Bachelor of Master.

- 6 Bij de Talent Match, Development Accelerator en Reflector 360: Selecteer het competentieprofiel Dit doe je eenvoudig door de competenties selecteren voor het profiel via 'Stel zelf een profiel samen'. Het competentiemodel is opgebouwd uit 53 competenties. Aan de hand van de informatiebolletjes kun je lezen wat de definitie is van een bepaalde competentie.

Aanvullend bij de Development Accelerator en Reflector 360: Selecteer competentie niveaus Wat je qua gedrag mag verwachten van medewerkers verschilt per functie en functieniveau. Zo mag je van een leidinggevende ander gedrag op samenwerken verwachten dan voor een starter.

In het competentiemodel van GITP worden daarom voor alle competenties 4 verschillende niveaus onderscheiden. Ieder niveau beschrijft een bijbehorende gedragsindicator. Voor de inzet van de Development Accelerator en de Reflector 360 is het van belang om per competentie het beoogde niveau te selecteren.

i Competenties selecteren

Geef per competentie het niveau aan waarop de deelnemer beoordeeld moet worden.


Niveau 1 Vertoont effectief gedrag als de situatie of omgeving daartoe directe aanleiding geeft.

Niveau 2 Vertoont zelfstandig en op eigen initiatief effectief gedrag.

Niveau 3 Stimuleert anderen in de directe werkomgeving tot effectief gedrag, mede door het vertonen van voorbeeldgedrag.

Niveau 4 Inspireert anderen binnen de gehele organisatie tot effectief gedrag door het scheppen van randvoorwaarden en het vertonen van voorbeeldgedrag.

Competentieprofiel opslaan

Ga je het competentieprofiel vaker gebruiken? Dan kan je deze opslaan. Als je een volgende keer voor dezelfde functie een assessment wilt aanvragen, dan kun je het samengestelde profiel direct selecteren. Een opgeslagen competentieprofiel voor de Development Accelerator of Reflector 360 wordt aangeduid met .

OPSLAAN EN UITNODIGEN

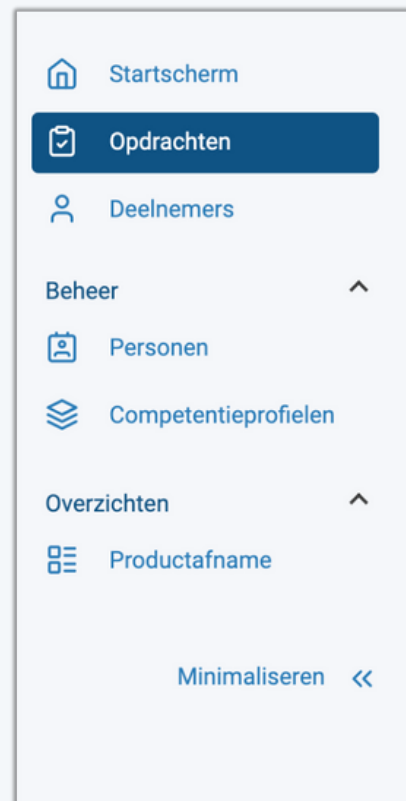
Is het assessment volledig? Zodra je op de button 'Opslaan en uitnodigen' drukt, wordt de deelnemer direct uitgenodigd voor het assessment.

Opslaan en uitnodigen

Heb je gekozen voor een terugkoppeling door onze adviseur? Dan neemt GITP Customer Support contact op voor het inplannen van het gesprek.

INZET VOORGANG ONLINE ASSESSMENTS

- Via '**Opdrachten**' links in het menu kun je een opdracht openen en de voortgang inzien.
- Bij het tabje '**Deelnemers**' verschijnt dan ook een track & trace waar je kunt zien of de deelnemer is gestart met het assessment.
- Zodra het assessment is afgerond en de deelnemer heeft toestemming gegeven, dan kun je hier ook de rapportage bekijken en downloaden.



VRAGEN OF HULP NODIG?

Wij helpen je graag verder! Neem contact op met Customer Support via 088 448 70 10 of cs@gitp.nl.